

2024年（令和6年）4月1日～

# 建設事業における上限規制適用後の取扱い

時間外労働の上限について、月45時間、年360時間を原則とし、臨時的な特別な事情がある場合でも年720時間、単月100時間未満（休日労働含む）、複数月平均80時間（休日労働含む）を限度に設定する必要があります。

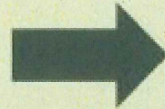
→ 時間外労働の上限規制の詳細は厚生労働省HPをご参照ください。

<https://www.mhlw.go.jp/hatarakikata/overtime.html>



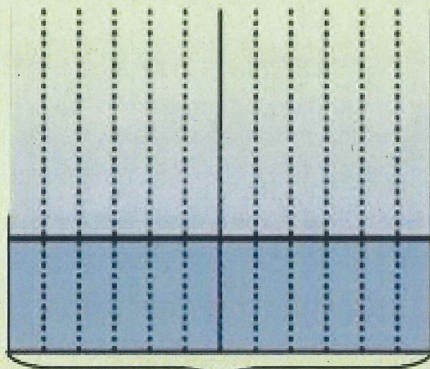
上限規制のイメージ

（改正前）



（改正後）

36協定の  
上限なし



1年間=12か月

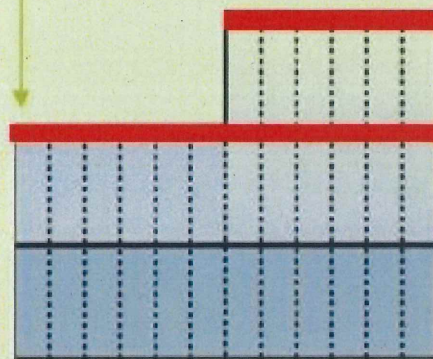
法律による上限  
（特別条項/年6か月まで）

- ✓年720時間
- ✓複数月平均80時間\*
- ✓月100時間未満\*
- \* 休日労働を含む

法律による上限  
（原則）

- ✓月45時間
- ✓年360時間

法定労働時間  
✓1日8時間  
✓週40時間



災害の復旧・復興に係る  
建設事業の例外

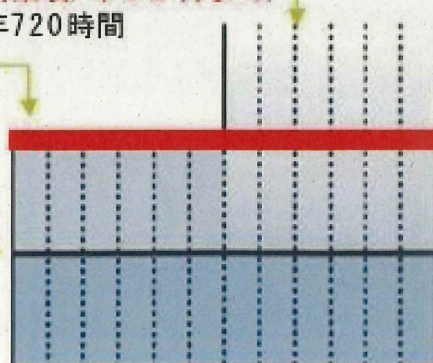
時間外労働と休日労働の合計について、  
・月100時間未満  
・2～6か月平均80時間以内  
とする規制は適用されません。

法律による上限  
（原則）

- ✓月45時間
- ✓年360時間

法定労働時間  
✓1日8時間  
✓週40時間

法律による上限  
（特別条項/年6か月まで）  
✓年720時間



千葉労働局/各労働基準監督署

厚生労働省

福岡労働局